

OFFERTA DI CONCILIAZIONE

Anna Calabrò

Consulente del Lavoro

REGIMI SANZIONATORI PREVISTI DALL'ORDINAMENTO

CON L'ENTRATA IN VIGORE DEL D.L. n. 87/2018, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 9 AGOSTO 2018 n. 96, SI CONTANO

TRE DIFFERENTI GRUPPI DI SISTEMI SANZIONATORI A CARATTERE GENERALE:

PRIMO	SECONDO	TERZO
<ul style="list-style-type: none">• <u>ART. 18 L. 300/1970</u> LAVORATORI ASSUNTI FINO AL 6 MARZO 2015 IN <u>AZIENDE CON PIÙ DI 15 DIPENDENTI</u> (PIÙ DI 5 SE IMPRESA AGRICOLA) (min 12 – max 24)	<ul style="list-style-type: none">• <u>D.LGS. 23/2015</u> LAVORATORI ASSUNTI <u>FINO AL 13 LUGLIO 2018</u> IN <u>AZIENDE CON PIÙ DI 15 DIPENDENTI</u> (PIÙ DI 5 SE IMPRESA AGRICOLA) (min 4 – max 24)	<ul style="list-style-type: none">• <u>D.LGS. 23/2015 COME MODIFICATO DAL D.L. 87/2018</u> LICENZIAMENTI INTIMATI <u>DAL 14 LUGLIO 2018</u> PER I LAVORATORI IN <u>AZIENDE CON PIÙ DI 15 DIPENDENTI</u> (PIÙ DI 5 SE IMPRESA AGRICOLA) (min 6 – max 36)
<ul style="list-style-type: none">• <u>L. 604/1966</u> LAVORATORI ASSUNTI PRIMA DEL 7 MARZO 2015 IN <u>AZIENDE CON MENO DI 15 DIPENDENTI</u> (MENO DI 5 SE IMPRESA AGRICOLA) (min 2,5 – max 6)	<ul style="list-style-type: none">• <u>D.LGS. 23/2015</u> LAVORATORI ASSUNTI <u>FINO AL 13 LUGLIO 2018</u> IN <u>AZIENDE CON MENO DI 15 DIPENDENTI</u> (MENO DI 5 SE IMPRESA AGRICOLA) (min. 2 – max 6)	<ul style="list-style-type: none">• <u>D.LGS. 23/2015 COME MODIFICATO DAL D.L. 87/2018</u> LICENZIAMENTI INTIMATI <u>DAL 14 LUGLIO 2018</u> IN <u>AZIENDE CON MENO DI 15 DIPENDENTI</u> (MENO DI 5 SE IMPRESA AGRICOLA) (min. 3 – max 6)

NUOVO REGIME SANZIONATORIO «TUTELE CRESCENTI»

ARTT. 3 E 9 D.LGS. 23/2015 COME MODIFICATO DALL' ART. 3 CO. 1 DEL D.L. 87/2018

ANZIANITA' DI SERVIZIO	N. MENSILITÀ	N. MENSILITÀ	N. MENSILITÀ	N. MENSILITÀ
	<u>(az. con più di 15 dip.)</u>	<u>(az. fino a 15 dip.)</u>	<u>(az. con più di 15 dip.)</u>	<u>(az. fino a 15 dip.)</u>
	LICENZIAMENTI	LICENZIAMENTI	LICENZIAMENTI	LICENZIAMENTI
	FINO AL 13 LUGLIO 2018	FINO AL 13 LUGLIO 2018	DAL 14 LUGLIO 2018	DAL 14 LUGLIO 2018
1	4	2	6	3
2	4	2	6	3
3	6	3	6	3
4	8	4	8	4
5	10	5	10	5
6	12	6	12	6
7	14	6	14	6
8	16	6	16	6
9	18	6	18	6
10	20	6	20	6
11	22	6	22	6
12	24	6	24	6
13	24	6	26	6
14	24	6	28	6
15	24	6	30	6
16	24	6	32	6
17	24	6	34	6
18	24	6	36	6
19 e successivi	24	6	36	6

OFFERTA DI CONCILIAZIONE:

ART. 6 D.LGS. N. 23/2015 COME MODIFICATO DALL' ART. 3 co. 1 bis DEL D.L. 87/2018

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	NUMERO MENSILITÀ	NUMERO MENSILITÀ
	<u>(aziende con più di 15 dipendenti)</u>	<u>(aziende fino a 15 dipendenti)</u>
1	3	1,5
2	3	1,5
3	3	1,5
4	4	2
5	5	2,5
6	6	3
7	7	3,5
9	9	4,5
10	10	5
11	11	5,5
13	13	6
14	14	6
15	15	6
16	16	6
17	17	6
18	18	6
19	19	6
20	20	6
21	21	6
22	22	6
23	23	6
24	24	6

Offerta di conciliazione
Art. 6 Dlgs. 23 del 06/03/2015
istanza di convocazione

Preg.mo Sig./Sig.ra

Via _____
 Cap _____ Città _____
 CF: _____

Spett.le

**Commissione di certificazione,
 conciliazione ed arbitro**

c/o Consiglio provinciale
 Ordine consulenti del lavoro
 di VITERBO

Via Genova, 17

01100 - Viterbo

Tel. 0761/226960

Fax 0761/322168

P.E.C.: ordine.viterbo@consulentidellavoropec.it

E-Mail: ordine@consulentidellavoroviterbo.itpett.le

Oggetto: Offerta di conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.Lgs. 23/2015.
Istanza di convocazione.

Il sottoscritto Sig. _____, nato a _____
 _____, Prov. _____, il _____ cod. fisc. _____, in
 qualità di _____ della _____²
 cod. fisc. _____ partita Iva _____
 con sede a _____, cap. _____, in via
 _____ e tel. _____,
 Fax _____ indirizzo e-mail per
 le comunicazioni: _____

Premesso che

- tra la parti è intercorso un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, instauratosi presso la sede di _____ (prov. ...) ³ dal _____ con qualifica di _____ e con mansioni di _____ inquadrato nel _____ livello del CCNL _____;
- in data _____ è stato intimato il licenziamento al sig. _____ mediante _____ ⁴ ricevuta in data _____;
- il licenziamento non è stato impugnato/è stato impugnato ⁵ il _____;

offre

al sig. _____ ai sensi della normativa in oggetto, la somma di € _____
 (_____/00), finalizzata alla rinuncia dell'impugnazione del licenziamento, determinata secondo i seguenti parametri:

¹ Titolare, legale rappresentante, responsabile, ecc.

² Indicare la ragione sociale o la denominazione completa.

³ Luogo di instaurazione del rapporto di lavoro al fine di individuare la competenza territoriale della Commissione.

⁴ Raccomandata/consegna a mano/pec.

⁵ Cancellare l'ipotesi che non ricorre.

- anzianità di servizio : anni ... mesi(le frazioni di mesi uguali o superiori a 15 gg. si computano come mese intero)

- valore della mensilità della retribuzione di riferimento per il calcolo per il Trattamento di fine rapporto : _____

La somma di cui sopra sarà corrisposta mediante assegno circolare, presso la commissione di certificazione in indirizzo, in esito alla conclusione della procedura in oggetto.

chiede

alla spettabile Commissione in indirizzo di voler convocare l'istante ed il lavoratore al fine di esperire la procedura prevista dalle norme in oggetto.

Alle presenti dichiarazioni si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 ("Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa"), con particolare riferimento agli artt. 47 ("Dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà") e 76 (Norme penali), in virtù delle quali, nello specifico, le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495 e 496 del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le medesime dichiarazioni, relativamente alla quantificazione del valore della "mensilità della retribuzione di riferimento per il calcolo per il Trattamento di fine rapporto" sono rese sotto la responsabilità dell'offerente che se ne assume le conseguenze e gli effetti, anche di natura fiscale e contributiva.

..... li

In fede

DETERMINAZIONE DELLA SOMMA PER LA CONCILIAZIONE

Esempio 1:

- lavoratore assunto il 1/5/2015 e licenziato il 31/10/2018 (3 anni e 6 mesi)
- retribuzione lorda mensile (utile TFR) euro 2000 per 14 mensilità
- azienda con + 15 dipendenti

A) CALCOLO SOMMA OFFERTA CONCILIATIVA

$2.000 \times 14 : 12 = 2.333,33$ (mensilità)

$2.333,33 \times 3,5 = € 8.165,50$ somma da offrire

COSTO AZIENDA	€ 8.165,60	NETTO LAVORATORE	€ 8.165,60
----------------------	-------------------	-------------------------	-------------------

SE RICORSO GIUDIZIALE:

B) CALCOLO INDENNITA' RISARCITORIA

$2.333,33 \times 7$ (2 mensilità x 3,5 anni) = € 16.333,30

$16.333,30 - 23\% = € 12.576,65$

COSTO AZIENDA	€ 16.333,30	NETTO LAVORATORE	€ 12.576,65
----------------------	--------------------	-------------------------	--------------------

DIFFERENZE ECONOMICHE:

- COSTO AZIENDA (B - A) = € 8.165,30

- SOMMA NETTA LAVORATORE (B-A) = € 4.411,00

Esempio 2:

- lavoratore assunto il 1/11/2016 e licenziato il 31/10/2018 (2 anni)
- retribuzione lorda mensile (utile TFR) euro 2000 per 14 mensilità
- azienda con + 15 dipendenti

A) CALCOLO OFFERTA CONCILIATIVA

$2.000 \times 14 : 12 = 2.333,33$ (mensilità)

$2.333,33 \times 3$ (MINIMO) = € 7.000 somma da offrire

COSTO AZIENDA € 7.000

NETTO LAVORATORE € 7.000

SE RICORSO GIUDIZIALE:

B) CALCOLO INDENNITA' RISARCITORIA

$2.333,33 \times 6$ (MINIMO) = € 14.000

$14.000 - 23\% = € 10.780$

COSTO AZIENDA € 14.000

NETTO LAVORATORE € 10.780

DIFFERENZE ECONOMICHE:

- COSTO AZIENDA (B - A) = € 7.000

- SOMMA NETTA LAVORATORE (B-A) = € 3.780

Esempio 3:

- lavoratore assunto il 1/11/2015 e licenziato il 31/10/2025 (10 anni)
- retribuzione lorda mensile (utile TFR) euro 2000 per 14 mensilità
- azienda fino a 15 dipendenti

A) CALCOLO OFFERTA CONCILIATIVA

$2.000 \times 14 : 12 = 2.333,33$ (mensilità)

$2.333,33 \times 5 = \text{€ } 11.667$ somma da offrire

COSTO AZIENDA	€ 11.667	NETTO LAVORATORE	€ 11.667
----------------------	-----------------	-------------------------	-----------------

SE RICORSO GIUDIZIALE:

B) CALCOLO INDENNITA' RISARCITORIA

$2.333,33 \times 6$ (MASSIMO) = € 14.000

$14.000 - 23\% = \text{€ } 10.780$

COSTO AZIENDA	€ 14.000	NETTO LAVORATORE	<u>€ 10.780</u>
----------------------	-----------------	-------------------------	------------------------

DIFFERENZE ECONOMICHE:

- COSTO AZIENDA (B - A) = € 2.333

- SOMMA NETTA LAVORATORE (B-A) = **€ -887**



COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE, CONCILIAZIONE ED ARBITRATO

presso il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di

VITERBO

PROCEDIMENTO OFFERTA DI CONCILIAZIONE

PROCESSO VERBALE DI CONCILIAZIONE

Prot. N. _____

Addi _____.2015 presso la Commissione di Certificazione, Conciliazione ed Arbitrato, costituita con Delibera del Consiglio provinciale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro della Provincia di _____ n. _____ del _____ così composta:

- 1) _____ (Presidente);
- 2) _____ (Segretario);
- 3) _____ (Relatore);
- 4) _____ (Commissario);
- 5) _____ (Commissario),

sono comparsi i Sigg.:

- _____ nato il _____ a _____ () e residente in _____ alla via _____ nella dichiarata qualità di _____ della _____, codice fiscale / partita iva _____ con sede legale in _____ () alla via _____ ed unità operativa in _____ alla via _____ di seguito *istante*;
- _____ nato a _____ il _____ e domiciliato in _____ alla via _____ di seguito *convenuto*;

Per esperire, giusta convocazione del _____, il procedimento di offerta di conciliazione previsto dall'art 6 del Dlgs 23/2015

Premesso

- Che l'istante _____ ha presentato offerta di conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del Dlgs 23/2015 presso questa Commissione in data _____ a mezzo _____;
- Che con il medesimo atto l'istante _____, in conseguenza dell'intervenuto licenziamento comunicato in data _____ al convenuto, ha offerto allo stesso la somma di euro _____ (in lettere _____) **determinata secondo i criteri di cui all'art. 6 del Dlgs 23/2015, così come da dichiarazione di responsabilità sottoscritta;**
- Che la Commissione ha convocato le parti in data odierna per l'esperimento del procedimento di conciliazione.

Tutto ciò premesso, dopo ampia discussione e dopo aver esaminato tutti gli elementi, di fatto, di diritto e le ragioni che le parti hanno addotte, la Commissione da atto che le parti hanno raggiunto l'accordo sulle seguenti basi:

- Il convenuto accetta la somma offerta dall'istante, e dando atto della corretta quantificazione della stessa, rinuncia all'impugnazione del licenziamento di cui sopra;
- La suddetta somma viene corrisposta contestualmente alla sottoscrizione del presente verbale al convenuto **mediante assegno circolare n. _____ tratto sulla banca _____ . La stessa ai sensi delle vigenti disposizioni, non costituisce reddito imponibile ai fini dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e non è assoggettata a contribuzione previdenziale**

La Commissione, pertanto, dichiara conclusa la procedura e redige il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

L'istante

Il convenuto

Il Presidente della Commissione, identificate le parti, certifica che le sottoscrizioni sono autografe ed apposte in sua presenza

IL PRESIDENTE



Guida UNILAV_Conciliazione

1. Ricerca e stampa “comunicazione offerta di conciliazione”

Il **datore di lavoro** o il **soggetto abilitato** per conto dell’azienda possono raggiungere la funzionalità di “ricerca comunicazione offerta di conciliazione” effettuando l’autenticazione (tasto “Login” in alto a destra) sul portale www.cliclavoro.gov.it e selezionando nel menu dell’area riservata, a sinistra, la voce UNILAV_Conciliazione.



Nella schermata successiva il **datore di lavoro** o il **soggetto abilitato** possono effettuare una ricerca, tra i dati presenti, inserendo uno o più campi tra quelli richiesti: Codice comunicazione, Codice C.O. , Datore di lavoro – Ragione sociale, Datore di lavoro – Codice fiscale, Codice fiscale lavoratore. Cliccando sul tasto “cerca” il sistema filtra e visualizza in basso i risultati selezionati.

UNILAV Conciliazione

Inserisci comunicazione

CERCA COMUNICAZIONE OFFERTA DI CONCILIAZIONE

Codice comunicazione	<input type="text"/>
Codice C.O.	<input type="text"/>
Datore di lavoro - Ragione sociale	<input type="text"/>
Datore di lavoro - Codice fiscale	<input type="text"/>
Codice fiscale lavoratore	<input type="text" value="XXXXXXXXXX"/>

Cerca

Dall'elenco dei risultati frutto della ricerca è possibile esportare un file csv e/o visualizzare il dettaglio di ogni comunicazione cliccando sulla freccetta posta accanto ad ogni risultato. Il pulsante "stampa", inoltre, consente di stampare il dettaglio dell'elemento visualizzato a schermo.

Esporta

Data inserimento	Codice comunicazione	Codice C.O.	Ragione sociale datore di lavoro	Codice fiscale datore di lavoro	Codice fiscale lavoratore
05/08/2015 12.49.44	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX

Dettaglio

Soggetto compilatore - Codice fiscale	XXXXXXXXXX
Data inserimento	09/06/2015 18.49.02
Codice comunicazione	XXXXXXXXXX
Codice C.O.	XXXXXXXXXX
Datore di lavoro - Ragione sociale	XXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX
Datore di lavoro - Codice fiscale	XXXXXXXXXX
Lavoratore - Nome e cognome	XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX
Lavoratore - Codice fiscale	XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX
Rapporto di lavoro - Data inizio	09/04/2015
Rapporto di lavoro - Data fine	09/05/2015
Proposta di conciliazione	SI
Sede	XXXXXXXXXXXX Lecce
Data proposta offerta	25/06/2015
Importo offerto [€]	2.467,96
Offerta accettata	NO

Stampa

2. Inserire una “comunicazione”

Il **datore di lavoro** o il **soggetto abilitato** possono inoltrare una comunicazione cliccando sul pulsante “inserisci comunicazione”.



UNILAV Conciliazione

Inserisci comunicazione

CERCA COMUNICAZIONE

Codice comunicazione

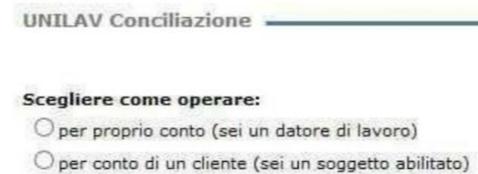
Codice C.O.

Datore di lavoro - Ragione sc

Datore di lavoro - Codice fisc

Codice fiscale lavoratore

Nella schermata successiva, per continuare con l’inserimento, è necessario selezionare “per proprio conto” se l’operazione è effettuata da un datore di lavoro o “per conto di un cliente” se l’operazione è compiuta da un soggetto abilitato.



UNILAV Conciliazione

Scegliere come operare:

per proprio conto (sei un datore di lavoro)

per conto di un cliente (sei un soggetto abilitato)

a. Datore di lavoro

Se sei un datore di lavoro, nella schermata successiva, ti verrà richiesto di inserire il “codice comunicazione” per proseguire.



UNILAV Conciliazione

CERCA COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA

Codice comunicazione

Cerca

Nella pagina a seguire, prima di cliccare sul tasto “inserisci” per avviare la procedura, se si seleziona “si” nel campo “proposta di conciliazione” sarà necessario compilare alcuni campi aggiuntivi.

Offerta Conciliazione

INSERISCI COMUNICAZIONI

Codice CO

Datore di lavoro - Ragione social

Datore di lavoro - Codice fiscale

Lavoratore - Nome e cognome

Lavoratore - Codice fiscale

Rapporto di lavoro - Data inizio

Rapporto di lavoro - Data fine

Proposta di conciliazione

Sede - Tipologia

Sede - Denominazione

Data proposta offerta

Importo offerto [€]

Offerta accettata

b. Soggetto abilitato

Se sei un soggetto abilitato, prima di procedere con l'inserimento della comunicazione, ti viene chiesto di accettare le disposizioni previste dalla normativa in vigore.

Scegliere come operare:

- per proprio conto (sei un datore di lavoro)
 per conto di un cliente (sei un soggetto abilitato)

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 47 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445; ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000; sotto la propria responsabilità.

DICHIARA

di essere pienamente titolato, ai sensi della vigente normativa, a inviare telematicamente le comunicazioni inerenti le offerte di conciliazione per conto delle Aziende da Me assistite.

Accetto Rifiuto

[Continua](#)

Nella schermata successiva viene richiesto di inserire il codice fiscale del datore di lavoro, il codice fiscale del lavoratore e il codice comunicazione.



CERCA COMUNICAZIONE OBBI

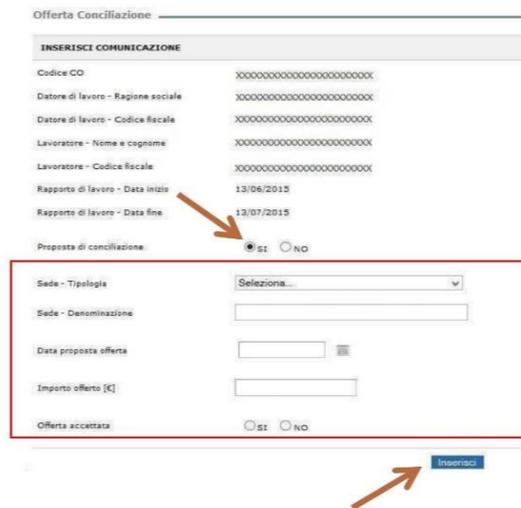
Codice fiscale datore di lavoro

Codice fiscale lavoratore

Codice comunicazione

Cerca

Nella pagina a seguire, prima di cliccare sul tasto "inserisci" per avviare la procedura, se si seleziona "sì" nel campo "proposta di conciliazione" sarà necessario compilare alcuni campi aggiuntivi.



Offerta Conciliazione

INSERISCI COMUNICAZIONE

Codice CO: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Datore di lavoro - Ragione sociale: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Datore di lavoro - Codice fiscale: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Lavoratore - Nome e cognome: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Lavoratore - Codice fiscale: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Rapporto di lavoro - Data inizio: 13/06/2015

Rapporto di lavoro - Data fine: 13/07/2015

Proposta di conciliazione: SÌ NO

Sede - Tipologia: Selezione...

Sede - Denominazione: []

Data proposta offerta: []

Importo offerto [€]: []

Offerta accettata: SÌ NO

Inserisci